

VISIE DIGITALE INCLUSIE

VZW JO-IN

UITGANGSPUNTEN

Jo-In **STREEFT** ernaar dat alle medewerkers hun volledige potentieel kunnen bereiken.

Jo-In **PROMOOT** het belang van het inzetten op de individuele competenties en talenten van de praktijkwerker met oog voor de kern van hun opdracht.

Door de toenemende digitalisering is het essentieel dat praktijkwerkers ook over sterke digitale competenties beschikken.

- Jo-In zet in op het **VERSTERKEN** van de digitale competenties bij medewerkers.
- Jo-In **HELPT MEE** een optimale digitale werkomgeving vorm te geven waar medewerkers de kans krijgen tot zelfontplooiing.
- Jo-In **BIEDT** gelijke kansen voor alle medewerkers ongeacht de demografische achtergrond om digitale uitsluiting te voorkomen.

Jo-In **ZOEKT MEE** naar innovatieve antwoorden op complexe maatschappelijke uitdagingen. De digitalisering van de samenleving en van de basis (sociale)dienstverlening, onderwijs en jeugdhulp.

- Jo-in **HOUDT DE VINGER AAN DE POLS** voor signalen van digitale uitsluiting vanuit de praktijk en **VERTAALT DIT DOOR** naar het beleid.
- Jo-in **SENSIBILISEERT** en **REIKT** correcte informatie aan over digitale beveiligingsrisico's met als doel het beschermen van cliënten, medewerkers en organisaties.

Jo-in **ONDERSTEUNT** het doordacht inzetten van digitale technologie in de jeugdhulp in functie van en het verminderen van administratieve lasten waardoor er meer tijd vrijkomt voor de kern van de job.